



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานจ้างตามภารกิจรายนายเดช กะลันตัน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ และสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และมีมติให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาของเทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลคลองพน

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

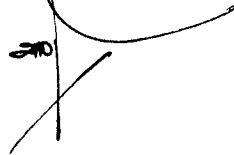
๕. เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ คณะอนุกรรมการการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) จำนวน ๓ อัตรา

/๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย
๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ อัตรา
๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้
๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลคลองท่อมได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๕ อัตรา
๑๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
- ๑๑.๑ ให้ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง
- ๑๑.๒ ให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง
- ๑๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง
๑๒. มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่
๑๓. รับทราบตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่
- จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรณพ คมนานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒

๑. รับทราบ พนักงานจ้างตามภารกิจรายนายเดช กะลันตัน ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑) และสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (เอกสาร ๒)

๓. รับทราบตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และมีมติให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

๓.๒ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น) เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่

๔. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลคลองท่อมได้ และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางอุโหม หมดอาด้า ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท	กองคลัง ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓๑-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบจ.ปัตตานี จ.ปัตตานี	- ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปัตตานี เรื่อง รับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ - วันที่รับโอนและวันที่พ้นจาก ตำแหน่ง วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒
๒. นางกัณฑ์ฤทัย เอ่งฉ้วน นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๒๐๔-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓. นายเรวัตร พรวัวเอียด ครู อันดับ ค.ศ.๑ ๓๓๓๒๒-๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครู อันดับ ค.ศ.๑ ๓๖๐๔๓-๒ โรงเรียนบ้านเขาพนม กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.พนมวังก์ อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๔. น.ส.กัลยาณี จันทรจิต ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสหกรณ์ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท	กลุ่มพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ กองพัฒนาสหกรณ์ด้าน การเงินและร้านค้า กรมส่งเสริมสหกรณ์	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐.- สำนักปลัด ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๕. เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการ
การสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. นายอิทธิพัญ์ พันธจินาธนกุล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๖๖,๔๔๐ บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๖๖,๖๐๐ บาท	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงาน
คำสั่งให้โอนหรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อย่างานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนด
ภายใน ๑๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วัน
นับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลลำทับ และเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) จำนวน ๓ อัตรา

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิ/สาขา	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่บรรจุและแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑. นายธนิช ตัวตน	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกรปฏิบัติการ	นิติกรปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท
๒. น.ส.พรธิดา วัชรศรีรินทร์	ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	-อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท
๓. นางวสมน เมฆเกรียงไกร	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด ทต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	-อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท

โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

/๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้าง...

๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.เพ็ญรวิ ทองสกุล	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มีนาคม ๒๕๖๒
๒. น.ส.จุฑาทิพย์ อยู่ะสิทธิรักษ์	ผู้ช่วยนักพัฒนา การท่องเที่ยว	กองส่งเสริมวัฒนธรรม การท่องเที่ยว และกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๒
๓. น.ส.กิตติมา เพ็ชรน้ำแดง	ผู้ช่วยครู	โรงเรียน ทต.เขาพนม กองการศึกษา ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๘ มีนาคม ๒๕๖๒
๔. นายกอบศักดิ์ ประมวลสุข	พนักงานขับรถดับเพลิง	สำนักปลัด ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๒
๕. น.ส.มารตี หมั่นคง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๒

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
เทศบาลเมืองกระบี่ ๑๔ อัตรา		
๑. น.ส.ปรางทิพย์ แต้มทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา
๒. นายกวิน นาคนวล	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๓. นายเศกสิทธิ์ จันทรเจริญ	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๔. นายอนิรุทธิ์ ทองสัมฤทธิ์	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๕. นายสุรเชษฐ์ ทองจิตร	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๖. นายกฤษฎา หับไทร	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๗. นายสมพล นบมอบ	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัด
๘. นายปรีพัฒน์ ประดากรณ์	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	สำนักปลัด
๙. น.ส.ปิยนันท์ พนมรักษ์	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๐. น.ส.สุริรัตน์ แต่งแก้ว	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๑. น.ส.อรุณวดี คำคงแสง	ผู้ช่วยครู	กองการศึกษา
๑๒. น.ส.สุภาภรณ์ ไทรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๑๓. น.ส.สุวรรณี โพซาสลีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๑๔. น.ส.เบญญาภา จิตต์สบาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง

/๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๕๑๐-๒	คศ.๑	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)	ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๕๑๐-๒	ผู้ช่วย	เทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย และเทศบาลตำบลคลองท่อมได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลเมืองกระบี่ กองวิชาการและแผนงาน ๑.๑ -	-	-	๑. เทศบาลเมืองกระบี่ กองวิชาการและแผนงาน ๑.๑ นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	๒๕๖๒	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๘.๓๔					
๒. เทศบาลตำบลกระบี่น้อย สำนักปลัด ๒.๑ -	-	-	๒. เทศบาลตำบลกระบี่น้อย สำนักปลัด ๒.๑ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๒๕๖๒	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๗๐					
๓. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ๓.๑ -	-	-	๓. เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ๓.๑ ผู้ช่วยครู (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๒	๓
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๙.๕๑					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑๑.๑ ให้ปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) ให้นายอำเภอเกาะลันตาเป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ตลอดจนดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

/๑๑.๒ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว...

๑๑.๒ ให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) การลาออกรายนางศันสนีย์ หั่วแหลม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัดกองการศึกษา

๒) การลาออกรายนางยุวดี เส้นแดง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา

๑๑.๓ ให้ปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง ดำเนินการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) ให้นายอำเภอเหนือคลองเป็นผู้ประเมินในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการเลื่อนขั้นเงินเดือนปลัดเทศบาลตำบลเหนือคลอง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)

๒) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว

๑๒. มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๓)

๑๒.๑ เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่

๑๒.๒ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่

๑๒.๓ เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่

๑๒.๔ เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่

และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|------------------|----------------------------|
| ๑) นายอนันต์ บรรพบุตร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| ๒) โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ตัวแทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดกระบี่ | ตัวแทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) นายอำนาจ สงบุตร | ผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัด | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

๑๓. รับทราบตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่ (เอกสาร ๔)


(นายอรรถพร คณกุลกิจ)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



(เอกสาร.....)

๑

สภาหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ 4106
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางอรรทัย พุทธิธา ๐๙-๕๙๖๓-๑๔๕๒

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาล
ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

- เห็นชอบ ให้ ก.ท. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนา
อย่างเข้มพนักงานครูที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

- เห็นชอบ ให้ ก.ท. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ
(ตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา)

๓. การเพิ่มเติมเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น

- เห็นชอบ ให้ ก.ท. ประกาศ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างของเทศบาล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้พนักงานจ้างมีสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย
พ.ร.บ.เงินทดแทน

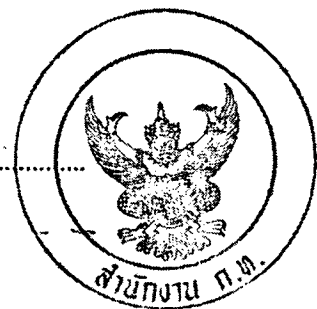
๔. การขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ จากระดับ
ชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ
จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๔ ราย

๕. การขอปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

จ.ว.๕๕



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

- เห็นชอบ ให้ ก.จ. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

- เห็นชอบ ให้ ก.จ. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ (ตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา)

๓. การเพิ่มเติมเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น

- เห็นชอบ ให้ ก.จ. ประกาศ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้พนักงานจ้างมีสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย พ.ร.บ.เงินทดแทน

ดร.วิจิตร



สรุปผลการประชุม ก.อบค.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็กก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

- เห็นชอบ ให้ ก.อบค. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

- เห็นชอบ ให้ ก.อบค. ประกาศกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ (ตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา)

๓. การเพิ่มเติมเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนเป็นรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น

- เห็นชอบ ให้ ก.อบค. ประกาศ เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้พนักงานจ้างมีสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย พ.ร.บ.เงินทดแทน

๔. ทหารหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย และให้ยุติเรื่อง จำนวน ๓ ราย

ดว๕๕





(เอกสาร.....๒๓)

สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 4105
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

ปี มีนาคม ๒๕๖๒

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ 001599

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๕ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางอรรทัย พุทธิยา ๐๙-๕๙๖๓-๑๔๕๒

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงาน
นิติการ ตำแหน่งสถาปนิก

- เห็นชอบ ให้กรมโยธาธิการและผังเมือง กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยนเรศวร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งสถาปนิก

๒. การกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

- เห็นชอบ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่โอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนจนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้
ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อให้เห็นว่าจะมีแนวโน้ม
ที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่
เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๓. การยุบเลิกกองและยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นชอบ ให้ยุบเลิกกองและยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ แห่ง

๔. ขอยกเว้นระเบียบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)

- ไม่เห็นชอบ ให้ยกเว้นระเบียบในการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง)

๕. หารือการประเมินเพื่อปรับประเภทของเทศบาลจากประเภทสามัญเป็นประเภทสามัญระดับสูง

- เห็นชอบ กรณีไม่สามารถปรับประเภทเทศบาลได้ เนื่องจากไม่ผ่านเกณฑ์พื้นฐาน ด้านความ
พร้อมด้านอัตรากำลังที่กำหนดให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตราว่าง แต่เทศบาลได้รายงานให้ ก.ท.
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ
บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แล้ว แต่ไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งตามที่ร้องขอ
อันเนื่องมาจากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีแต่ไม่เพียงพอต่อการแต่งตั้ง หรือรอการดำเนินการสรรหาจาก
ก.ท. ให้ถือว่ามีความพร้อมด้านอัตรากำลัง กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารต้องไม่มีอัตราว่างในการปรับ
ประเภทเทศบาลได้

๖. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย

๗. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบ ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

๘. การพิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท) เป็นผู้แทน
ในคณะกรรมการมาตรฐานบริหารส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

- มติ กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทน ก.ท. ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่งโดย
ให้จังหวัดคัดเลือกผู้แทนเทศบาลระดับจังหวัดในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ ก.ท. ดำเนินการ
ผู้แทนระดับจังหวัดเป็นผู้แทน ก.ท. ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ แล้วจึงคัดเลือกเป็นผู้แทน ก.ท. ต่อไป

ดำรง



สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....
๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ
ตำแหน่งสถาปนิก

- เห็นชอบ ให้กรมโยธาธิการและผังเมือง กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยธนบุรี มหาวิทยาลัยศิลปากร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องใน
คณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งสถาปนิก

๒. การกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

- เห็นชอบ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่โอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชนจนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้
ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้ม
ที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่
เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

นางสาว



สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงาน
นิติการ ตำแหน่งสถาปนิก

- เห็นชอบ ให้กรมโยธาธิการและผังเมือง กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องในคณะกรรมการประเมินผลงานในตำแหน่งสถาปนิก

๒. การกำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่

- เห็นชอบ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่โอนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

(๑) เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือผู้นำชุมชน จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้
ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้ม
ที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

(๒) ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่
เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๓. ขอทำความเข้าใจแนวทางการคำนวณรายจ่ายเพื่อการลงทุนสำหรับการกำหนดตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)

- ไม่เห็นชอบให้ยกเว้นเงื่อนไขการตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนขององค์การบริหารส่วนตำบล ท.
จังหวัดร้อยเอ็ด จากร้อยละ ๒๐ เป็นร้อยละ ๖.๐๔

๔. ทหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล จำนวน ๓ ราย

๕. การคัดเลือกคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- มติ กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกผู้แทน ก.อบต. ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
โดยให้จังหวัดคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลระดับจังหวัดในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ และให้ ก.อบต.
ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนระดับจังหวัดเป็นผู้แทน ก.อบต. ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

ด.ว.ป.๕



การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
 แนนท์ยามติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ	เทศบาล	ยื่นเสนอขอรับการประเมิน		เทศบาล ประกาศใช้	หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑.)							มติ	
			(ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๑))			คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๑)					โครงการ/กิจกรรม (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) ๒))			
			หนังสือ เทศบาล ลงวันที่	สำนักงาน ก.ท.จังหวัด รับหนังสือ เมื่อวันที่ ..		ข้อบัญญัติ ปี ๖๒ เมื่อวันที่ ..	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕	วงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่า ร้อยละ ๔๐	คะแนนประเมินฯ (core team) ในปีงบฯ ๖๑ ทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๒))	งบเพื่อการพัฒนา (ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓))	งบเพื่อการพัฒนา บาท		ร้อยละ
๑	คลองท่อม	ทรายขาว	๒๖ ก.ย. ๖๑	๒๗ ก.ย. ๖๑	๑๖ ต.ค. ๖๑	๖๓,๕๒๒,๕๐๐.๐๐	๑๕,๖๓๑,๐๓๐.๐๐	๔,๗๗๗,๕๗๐.๐๐	๘๓.๒๕	๖,๖๕๘,๕๑๒.๐๐	๑๐.๔๘	โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชาย เลนตำบลทรายขาว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒	โครงการฝึกช้างบ้าน อาหารช้างรั้ว ครอบครัวเพียงพอ หลักเสียงสารเคมี	เห็นชอบ
๒	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	๒๐ ก.ย. ๖๑	๒๑ ก.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๘๗,๕๘๐,๕๐๐.๐๐	๒๐,๒๕๘,๒๒๐.๐๐	๑๔,๗๘๐,๔๓๖.๐๐	๘๘.๐๖	๑๖,๕๔๕,๓๐๐.๐๐	๑๘.๘๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการขั้นตอน และวิธีการจัดการขยะ : กิจกรรมจัดการ ขยะภายในครัวเรือน	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ห่างไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนาแกน นำและสมาชิกชมรม To Be Number One ผู้ความเป็นหนึ่ง (To Be Number One Camp For Leaders And Member) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๗	เห็นชอบ
๓	เขาพนม	เขาพนม	๑๐ ต.ค. ๖๑	๑๗ ต.ค. ๖๑	๒๘ ก.ย. ๖๑	๖๔,๘๖๓,๐๐๐.๐๐	๒๔,๓๐๐,๙๙๐.๐๐	๑,๖๔๔,๒๑๐.๐๐	๘๘.๒๒	๖,๕๘๓,๔๐๐.๐๐	๑๐.๑๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนในสังกัด เทศบาลตำบลเขาพนมประจำปี ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๔	อ่าวลึก	แหลมลึก	๒๔ ก.ย. ๖๑	๒๕ ก.ย. ๖๑	๑๔ ก.ย. ๖๑	๔๑,๔๒๗,๕๐๐.๐๐	๑๓,๐๔๓,๓๐๐.๐๐	๓,๕๒๗,๖๖๐.๐๐	๘๖.๔๖	๔,๑๔๔,๗๐๐.๐๐	๑๐.๐๒	โครงการชุมชนอนุรักษ์พัฒนา พื้นฟู ป่าชาย เลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	โครงการฝึกอบรมการจัดการภัยพิบัติต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๒	เห็นชอบ

กระบี่

* ข้อมูลสถานศึกษาจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครู / พนักงานครูในจังหวัดกระบี่

โรงเรียน						ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			
จำนวน (แห่ง)	ผู้บริหาร (อัตรา)	อัตรารว่าง	ครู (อัตรา)	อัตรารว่าง	รวม	จำนวน อปท. (แห่ง)	ครู (อัตรา)	อัตรารว่าง	รวม
๑๗	๑๙	๑๐	๒๑๗	๖๐	๓๐๖	๖๑	๒๙๘	๑๗	๓๑๕